

Brochure del

TOOLKIT

PARA LA INTEGRACIÓN DEL **ENFOQUE DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN** (GDI) EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO

FONPLATA
Banco de Desarrollo

Brochure del TOOLKIT

TOOLKIT PARA LA INTEGRACIÓN DEL
ENFOQUE DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
(GDI) EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO

AUTORES:

Adriana Daza
Carolina Benítez
Javier Pinto Valverde
Silvia Salinas
Claudia Gutiérrez
Agustín Nacinovich

DISEÑO EDITORIAL:

Edición de textos: Leonardo Lira
Diseño y diagramación: Valentina Vilaseca - Cristian Cortez

CONTACTO:

Carolina Benítez (cbenitez@fonplata.org) - (contacto@fonplata.org)

AVISO LEGAL:

Este documento ha sido elaborado con la colaboración de expertos externos, cuyas opiniones se expresan de forma autónoma. Las opiniones, análisis y planteamientos presentados en este documento son de exclusiva responsabilidad de los autores y no reflejan necesariamente la posición institucional oficial de FONPLATA. La versión final está disponible para su descarga virtual en el sitio web del Banco.

© 2026 FONPLATA – Banco de Desarrollo; Este documento técnico está licenciado bajo una Licencia Creative Commons Atribución–No Comercial–Compartir Igual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0). Usted puede copiar, distribuir, comunicar públicamente y adaptar este material, siempre que sea con fines no comerciales, se otorgue el crédito correspondiente a la autoría, y cualquier obra derivada se comparta bajo la misma licencia. Algunas imágenes incluidas en esta publicación son propiedad de terceros y no están cubiertas por esta licencia. Se utilizan con la debida autorización o con la atribución correspondiente, y deben ser tratadas conforme a los respectivos derechos de autor.

Más información sobre esta licencia: https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/

FONPLATA – Banco de Desarrollo. (2026). *Toolkit para la integración del enfoque de género, diversidad e inclusión (GDI) en los proyectos de desarrollo.*

AGRADECIMIENTO

Este recurso fue posible gracias al esfuerzo y compromiso del equipo técnico que contribuyó a su desarrollo. Asimismo, fue realizado mediante recursos de Cooperación técnica de la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD) en el marco del contrato con la empresa Carbon Trust, a través de Practical Action.

Agradecemos a dicha institución y cada funcionario del equipo FONPLATA por su valiosa colaboración, experiencia y dedicación en la construcción de este documento.

ÍNDICE

FASE 0
Exploración y diagnóstico 5

FASE 1
Identificación del proyecto 9

FASE 2
Formulación del proyecto 12

FASE 3
Ejecución del proyecto 16

FASE 4
Evaluación y cierre 18

FASE 0
Exploración y diagnóstico



¿Por qué la fase 0?
Porque puede ser aplicada a cualquier fase del ciclo de proyecto.
Funciona como el punto de partida para integrar el enfoque de Género, Diversidad e Inclusión (GDI).

¿Para qué sirve la fase 0?
Su propósito es identificar si un proyecto:

- Reconoce desigualdades existentes.
- Considera a las poblaciones beneficiarias.
- Tiene potencial para generar impacto inclusivo y sostenible.

¿Cómo lo hacemos?
A través de dos herramientas clave:

1. Marcador GDI
Es un diagnóstico rápido para evaluar el nivel de integración de este enfoque en el proyecto.

¿En qué consiste?
Es un formulario autoguiado que permite analizar cómo el proyecto integra el enfoque GDI en distintas fases y dimensiones.
El proceso incluye:



- Revisar si el proyecto cuenta con análisis de brechas y datos desagregados.
- Identificar riesgos de exclusión y barreras para grupos diversos.
- Analizar si existen acciones afirmativas, mecanismos de inclusión y medidas de accesibilidad.
- Evaluar cómo el enfoque GDI se incorpora en la identificación, formulación, ejecución, monitoreo y sostenibilidad del proyecto.
- Sustentar las respuestas con evidencia y documentación disponible.

¿Qué resultado genera?

Las respuestas permiten clasificar el proyecto según su nivel de integración del enfoque GDI e identificar acciones para fortalecerlo.

Niveles del Marcador GDI

Grado 0 Perjudicial

Perjudicial (0): El proyecto reproduce o profundiza desigualdades existentes.

Grado 1 Neutral

Neutral (1): El proyecto no considera explícitamente el enfoque GDI ni genera efectos diferenciados.

Grado 2 Sensible

Sensible (2): El proyecto reconoce desigualdades (brechas y riesgos), incorporando medidas básicas de mitigación.

Grado 3 Responsivo

Responsivo (3): El proyecto incorpora acciones específicas para cerrar brechas identificadas.

Grado 4 Transformador

Transformador (4): El proyecto contribuye a cambios estructurales que reducen desigualdades de manera sostenible.

El nivel asignado mediante el formulario no es un resultado final, sino un punto de partida para la mejora continua. Su principal objetivo es orientar la toma de decisiones tempranas; por ello, se deben tomar acciones específicas de acuerdo con la categoría:

- **Proyectos GDI-0 (perjudicial) y GDI-1 (neutral):** Requieren ajustes obligatorios para evitar impactos negativos.
- **Proyectos GDI-2 (sensible):** Se recomienda fortalecer las estrategias existentes para avanzar hacia una intervención transformadora.
- **Proyectos GDI-3 (responsivo) y GDI-4 (transformador):** Documentar buenas prácticas y lecciones aprendidas.

2. Análisis GDI

Es un diagnóstico profundo para diseñar intervenciones inclusivas a partir de la recopilación de datos desagregados (sexo, edad, etnia, discapacidad, etc.).

El análisis GDI permite:

- Identificar brechas, barreras y oportunidades.
- Analizar desigualdades y factores de exclusión a nivel individual, familiar, comunitario e institucional.
- Detectar oportunidades para diseñar proyectos con mayor potencial transformador.

Niveles y factores del Análisis GDI

Nivel	Factor de análisis	Preguntas clave
Individual	Edad, educación, ingresos, discapacidad.	¿Existen diferencias en acceso y oportunidades según sexo, edad o situación?
Interpersonal	Roles en el hogar, toma de decisiones, cuidados.	¿Cómo se distribuyen las tareas y decisiones dentro del hogar?
Comunitario	Liderazgo, participación, violencia, servicios.	¿Las mujeres y grupos diversos participan en estructuras comunitarias?
Institucional/Normativo	Leyes, políticas públicas, cultura organizacional.	¿El entorno normativo favorece o limita la igualdad de oportunidades e inclusión?

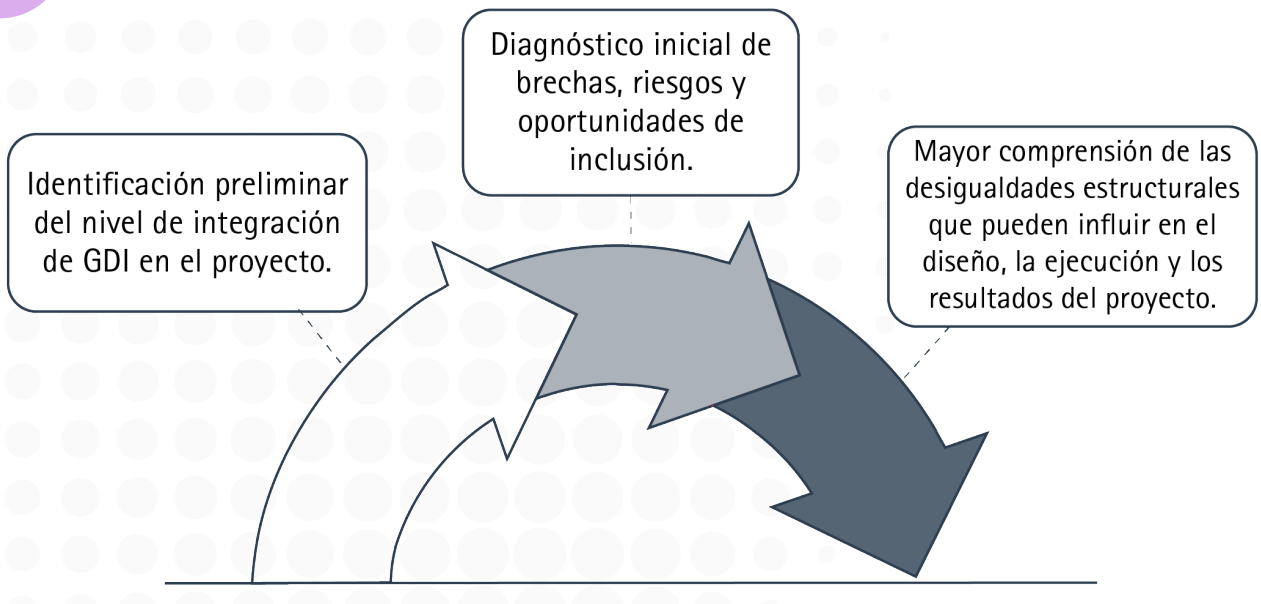
Nota: Si bien el Análisis GDI puede aplicarse en cualquier fase del proyecto, su **mayor aporte se da cuando se realiza desde la etapa inicial.**

¿Cómo se complementan estas herramientas?

- El Marcador GDI identifica rápidamente el nivel de integración de este enfoque en el proyecto.
- El Análisis GDI aporta evidencia y profundidad para comprender las desigualdades y diseñar respuestas adecuadas.

Juntas permiten mejorar el diseño y el impacto del proyecto.

¿Qué resultados genera esta fase?



En una frase: Un diagnóstico GDI oportuno —en cualquier fase— permite corregir, fortalecer y diseñar proyectos más inclusivos y efectivos.

KIT DE HERRAMIENTAS GDI

¿Qué incluye?

Anexo I: Marcador GDI: Formulario de evaluación.

- Formulario autoguiado Marcador GDI

Anexo II: Herramientas de apoyo: Análisis GDI

- Matriz de recopilación de datos desagregados
- Plantilla de Análisis GDI por niveles
- Guía de preguntas para entrevistas o grupos focales
- Lista de verificación: brechas y oportunidades GDI
- Ficha de planificación de acciones correctivas o afirmativas

FASE 1
Identificación del proyecto
(desde el enfoque GDI)

Integrando el enfoque GDI desde el inicio
La fase de identificación es el primer momento en el que una idea de proyecto ingresa al ciclo operativo.

¿Cuál es el objetivo de esta fase?
Analizar si el proyecto tiene potencial para integrar el enfoque GDI desde sus primeras definiciones.

Tiene un carácter exploratorio y preparatorio.

Aunque en esta etapa aún no se cuenta con toda la información técnica, el objetivo principal es realizar un diagnóstico inicial que permita:

- Identificar oportunidades para incorporar el enfoque GDI.
- Anticipar riesgos de exclusión o impactos diferenciados en el proyecto.
- Revisar si existe información disponible sobre beneficiarios/as.
- Detectar vacíos de información clave para abordarlos en la fase de formulación.
- Preparar insumos para fortalecer el enfoque en las etapas posteriores.

¿Cómo lo hacemos?
A través de dos herramientas clave:

1. Marcador GDI (versión simplificada)
Realizar un diagnóstico inicial para una clasificación preliminar del proyecto según su nivel de integración GDI.

- No se busca una evaluación exhaustiva ➡ Se pretende identificar el punto de partida para orientar oportunidades de mejora.

2. Análisis GDI básico

Exploración inicial enfocada en revisar la disponibilidad y calidad de información desagregada sobre los potenciales beneficiarios y beneficiarias del proyecto.

Este análisis permite:

- Verificar si existe información suficiente para comprender brechas y necesidades diferenciadas.
- Identificar grupos en situación de vulnerabilidad.
- Señalar vacíos de información clave para abordar en la fase de formulación.

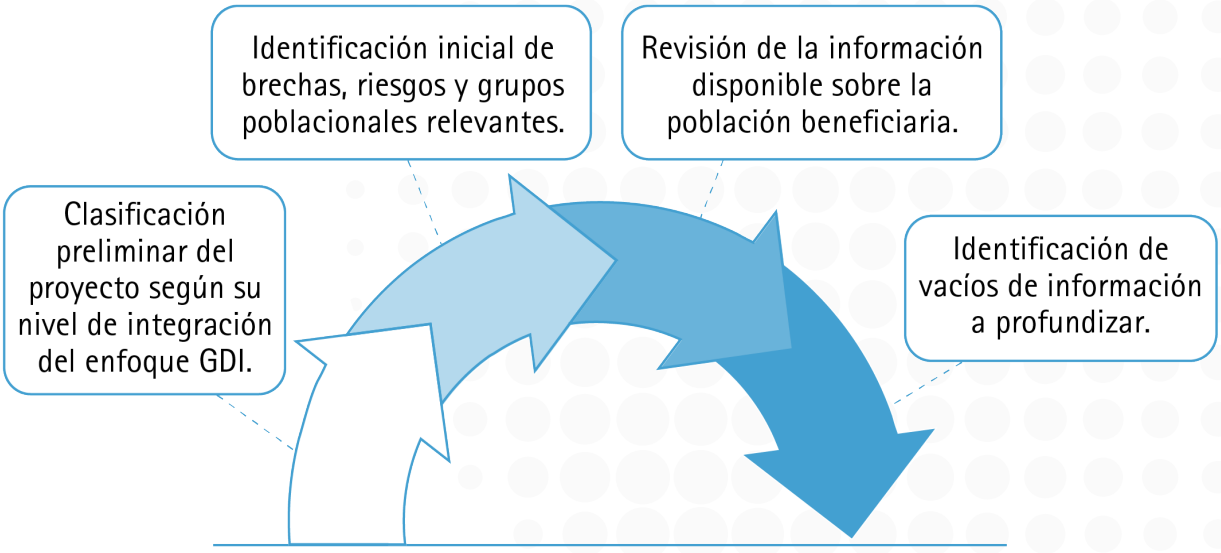
Paso	Acción	Objetivo
1	Aplicar el formulario del Marcador GDI de manera exploratoria y simplificada.	Identificar si el proyecto menciona, directa o indirectamente, aspectos vinculados a género, diversidad o inclusión.
2	Realizar un barrido de información disponible.	Revisar si existen datos desagregados (sexo, edad, etnia, etc.) o estudios previos que identifiquen las características de la población beneficiaria.
3	Registrar brechas de información GDI.	Listar qué variables e información faltan para diseñar un análisis más completo en la formulación.
4	Recomendar acciones de recolección de datos.	Proponer acciones para incluir el levantamiento de información GDI en los términos de referencia de los estudios de factibilidad o de línea base.
5	Sistematizar hallazgos preliminares.	Documentar de forma sintética los principales hallazgos y vacíos, y remitirlos al equipo de formulación como insumos clave.

Recomendaciones para esta fase

- Esta etapa busca identificar oportunidades para integrar el enfoque GDI, así que no es necesario contar con toda la información desde el inicio.
- Si no existen datos específicos, pueden utilizarse fuentes secundarias.
- Involucrar actores locales u organizaciones clave desde etapas tempranas puede facilitar el diseño posterior de intervenciones más inclusivas.

¿Qué resultados genera esta fase?

Al finalizar la fase de identificación se espera contar con:



¿Qué incluye?

Anexo III. Herramienta para la identificación del proyecto con enfoque GDI.

- Marcador GDI simplificado.
- Evaluación inicial del proyecto.
- Guía de Análisis GDI básico.
- Cuadro guía
- Recopilación de información GDI disponible.

FASE 2
Formulación del proyecto
(desde el enfoque GDI)



Integrar el enfoque GDI en el diseño del proyecto

En esta etapa, el enfoque GDI deja de ser exploratorio y pasa a formar parte estructural del diseño.

A diferencia de la fase de identificación, que tiene un carácter más exploratorio, esta fase exige que el enfoque GDI se traduzca en elementos concretos del diseño técnico, presupuestario y de monitoreo del proyecto.

¿Cuál es el objetivo de esta fase?

- Incorporar el enfoque GDI en decisiones de diseño.
- Traducir brechas, riesgos y oportunidades identificadas en fases previas en acciones concretas.
- Definir componentes, actividades, indicadores y mecanismos de implementación y seguimiento.

¿Cómo lo hacemos?

A través de tres componentes clave:

1. Integración estratégica del enfoque GDI en la Propuesta Operativa (PO)

Completar y robustecer el análisis GDI aplicado en las fases anteriores e integrar hallazgos y contenidos clave en el diseño del proyecto.

La Propuesta Operativa (PO), en FONPLATA, es donde se desarrolla todo el contenido del proyecto. ¿Qué se va a realizar, cómo se realizará y cuál es el análisis técnico que respalda la intervención?

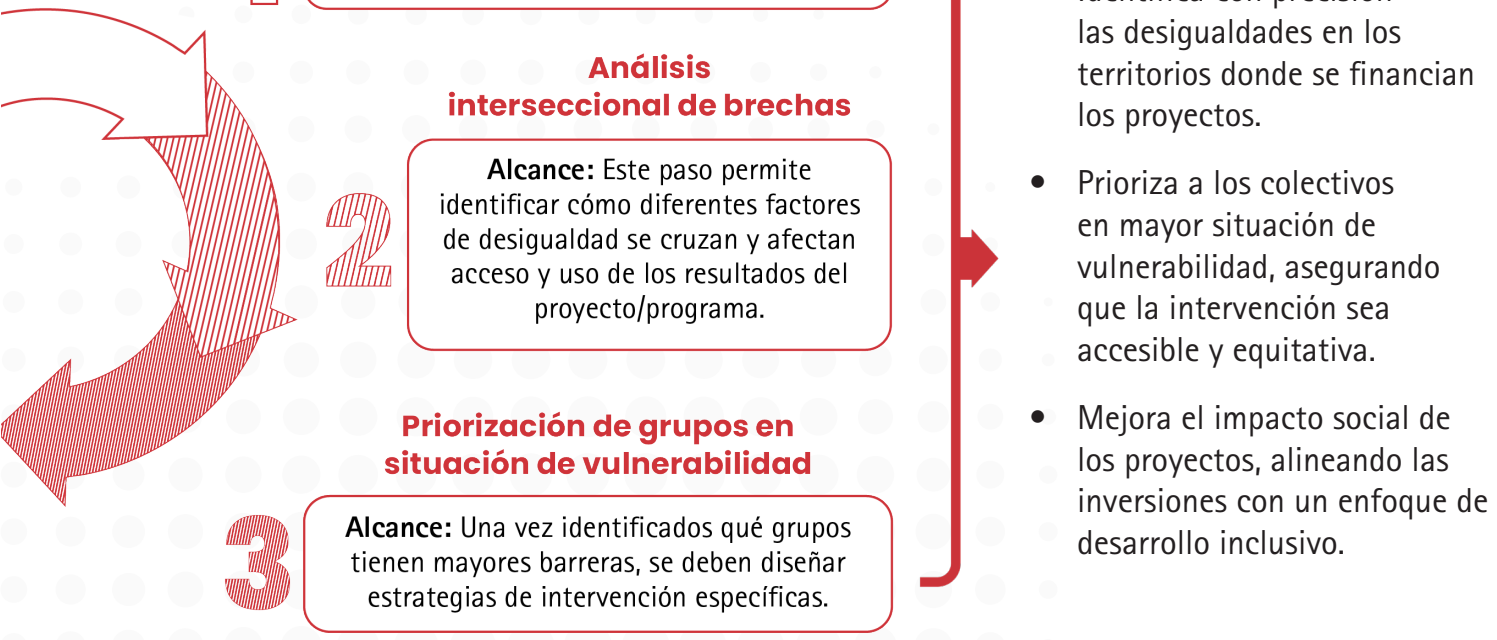
A) Profundizar el análisis GDI iniciado en la fase anterior permitirá:

- Identificar brechas estructurales en el acceso, participación o beneficio de la población objetivo.
- Priorizar intervenciones para reducir desigualdades.
- Identificar oportunidades para lograr una intervención transformadora.
- Establecer indicadores GDI de impacto que midan cambios reales.

Se recomienda aplicar nuevamente el Marcador GDI en mayor profundidad en esta fase, para reforzar el diagnóstico y orientar el diseño técnico. *En esta Fase 2 se implementan las mismas herramientas del Anexo II, pero con una profundidad más rigurosa y aplicada a las secciones específicas de la Propuesta Operativa.*

Además, esta fase se puede complementar con un análisis de brechas con **enfoque interseccional** que permite identificar cómo diferentes factores de desigualdad se combinan y afectan de manera diferenciada a distintos grupos.

El enfoque interseccional reconoce que las desigualdades no actúan de forma aislada, sino que se entrecruzan y se potencian mutuamente, generando formas acumulativas y específicas de exclusión o desventaja.



Esta figura resume los pasos metodológicos sugeridos para identificar, analizar y priorizar brechas estructurales desde un enfoque interseccional, tomando en cuenta el tipo de intervención que está siendo financiada. Forma parte del proceso de integración progresiva del enfoque GDI en la Fase 2 – Formulación del proyecto.

B) La evidencia generada debe integrarse de manera transversal en las distintas secciones de la Propuesta Operativa, incluyendo:



Esta integración permite **asegurar coherencia entre diagnóstico y diseño,** y transformar la evidencia en acciones concretas y medibles.

De esta manera, las herramientas del Toolkit (matrices, plantillas, marcador) funcionan como respaldo técnico, pero el resultado final del análisis GDI debe quedar condensado y articulado en la PO.

2. Indicadores GDI

Una vez identificadas las brechas y definidas las acciones del proyecto, es necesario traducir ese análisis en indicadores que permitan medir avances en inclusión y equidad.
Los indicadores deben:



- Reflejar los resultados del proyecto en términos de GDI.
- Estar desagregados por variables relevantes (sexo, edad, etnicidad, discapacidad u otras).
- Ser viables de medir con las fuentes de información disponibles.
- Contribuir a la toma de decisiones durante la implementación.

Además, deben integrarse en la **Matriz de resultados** del proyecto y alinearse, cuando sea pertinente, con metas de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).**

Se recomienda que el seguimiento de estos indicadores se realice de forma periódica, por ejemplo, en los informes semestrales de progreso.

3. Capacidades del Organismo Ejecutor

La integración efectiva del enfoque GDI en los proyectos financiados no depende únicamente del diseño del proyecto, sino también de la **capacidad institucional del Organismo Ejecutor (OE)** para implementarlo.

¿Cómo se evalúa la capacidad del Organismo Ejecutor?

Mediante el CAPACI (Sistema de Evaluación de Capacidad Institucional)

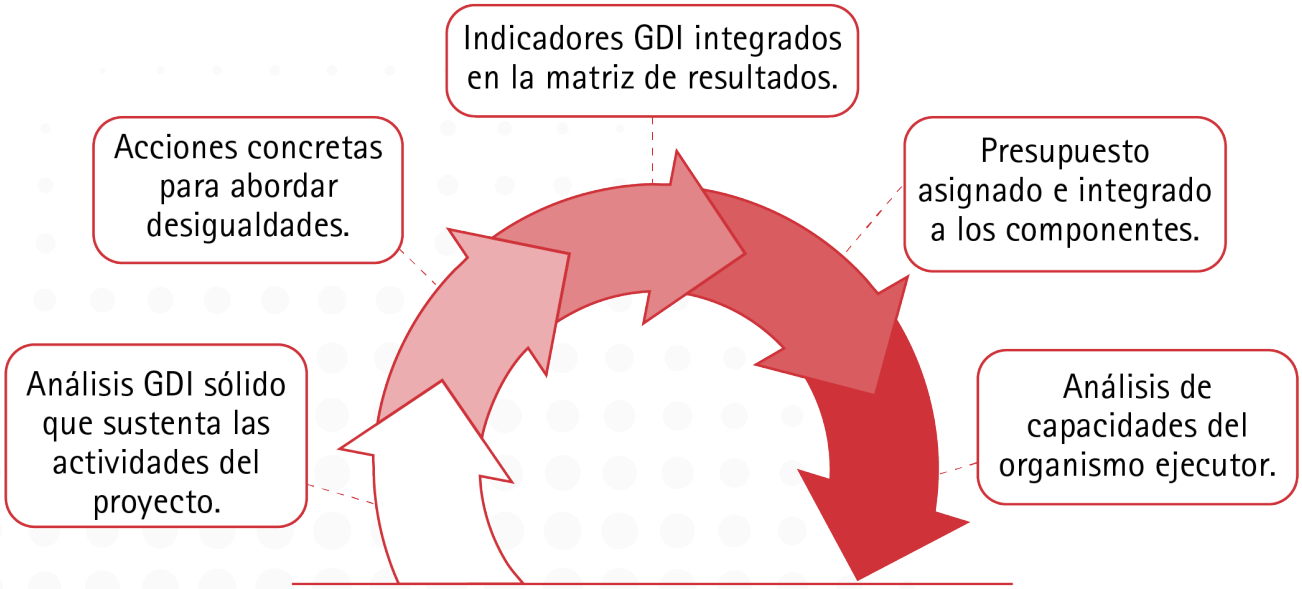
Una herramienta institucional de FONPLATA que tiene la finalidad de analizar las capacidades institucionales que tienen los organismos ejecutores para implementar efectivamente el proyecto. El CAPACI se puede complementar con preguntas específicas sobre género, diversidad e inclusión, permitiendo analizar aspectos como:

- Experiencia institucional en temas de GDI.
- Disponibilidad de personal capacitado en GDI.
- Existencia de políticas o lineamientos institucionales relevantes sobre GDI.
- Mecanismos para implementar acciones inclusivas.

Este análisis permite **alinear el diseño del proyecto con las capacidades reales de implementación del organismo ejecutor**, identificando fortalezas, brechas y oportunidades de fortalecimiento como capacitaciones, asistencia técnica y acompañamiento especializado.

¿Qué resultados genera esta fase?

Una formulación de proyecto con:



KIT DE HERRAMIENTAS GDI

¿Qué incluye?

Anexo IV. Herramientas para el análisis interseccional de brechas GDI.
Anexo V. Herramientas para indicadores GDI.
Anexo VI. Evaluación de capacidades del Organismo Ejecutor (OE) para integrar el enfoque GDI.

FASE 3
Ejecución del proyecto
(desde el enfoque GDI)

Llevar el enfoque GDI a la acción
Todo lo que fue analizado, priorizado y definido en la Propuesta Operativa debe ahora ser implementado con sensibilidad y capacidad de adaptación.

¿Cuál es el objetivo de esta fase?
Implementar de manera efectiva el enfoque GDI en el proyecto.

¿Cómo lo hacemos?
A través de tres componentes clave:

1. Fortalecimiento de capacidades y sensibilización
La implementación efectiva del enfoque GDI requiere que los equipos involucrados comprendan y apliquen criterios de inclusión en sus actividades.

Por ello, durante la ejecución se promueven acciones de capacitación y sensibilización dirigidas a equipos técnicos, contratistas y actores involucrados en el proyecto.

Estas acciones pueden incluir:

- Módulos de formación sobre enfoque GDI.
- Talleres prácticos adaptados al tipo de proyecto.
- Herramientas para abordar resistencias culturales.
- Acompañamiento técnico especializado.

Estas actividades contribuyen a alinear prácticas institucionales, asegurar una ejecución inclusiva y mejorar la calidad social del proyecto.

2. Monitoreo con enfoque GDI
Permite verificar si los compromisos asumidos durante la formulación del proyecto se están implementando efectivamente y generando evidencia sobre los avances, desafíos y resultados.

Identifica obstáculos en tiempo real, permitiendo correcciones durante la ejecución del proyecto. Aporta datos clave para fortalecer la toma de decisiones y la sistematización de buenas prácticas.

El seguimiento se centra en:

- Indicadores GDI incluidos en la matriz de resultados.
- Implementación de acciones afirmativas o inclusivas.
- Participación y beneficios de grupos priorizados.
- Percepciones de las personas beneficiarias sobre inclusión, seguridad y acceso.

El monitoreo permite identificar brechas, riesgos emergentes y oportunidades de mejora para facilitar ajustes durante la ejecución del proyecto.

3. Gestión del conocimiento

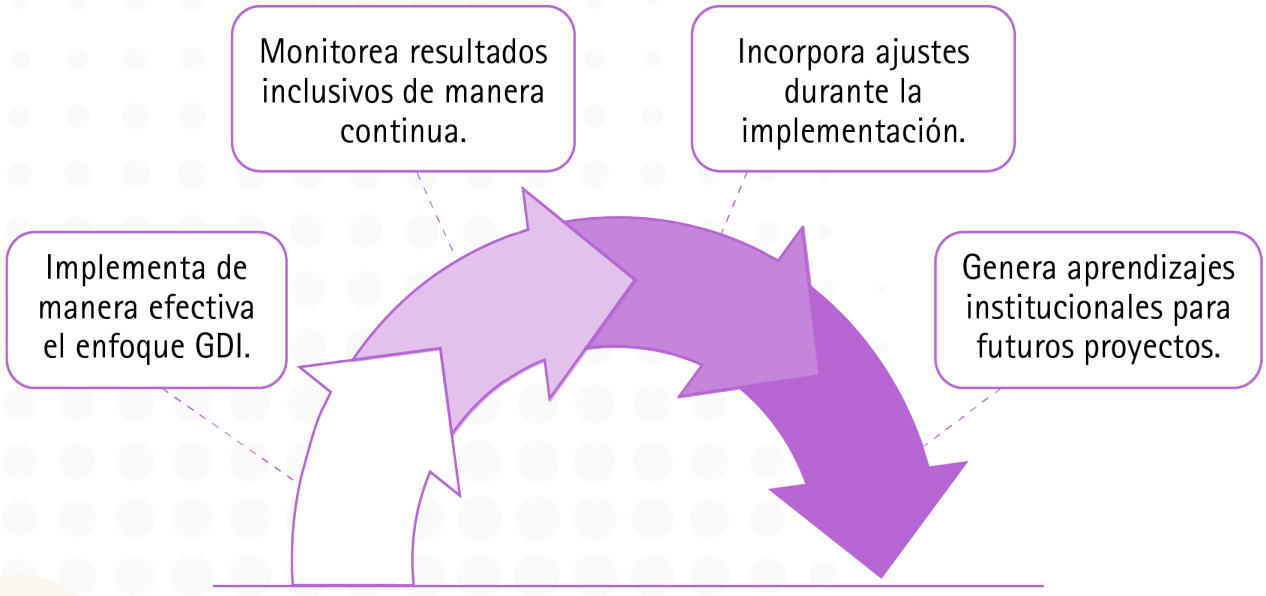
La ejecución de proyectos genera aprendizajes valiosos sobre la aplicación del enfoque GDI en distintos sectores y territorios.

Para eso se promueve la documentación y difusión de experiencias relevantes con el objetivo de:

- Sistematizar aprendizajes y buenas prácticas.
- Comunicar resultados inclusivos.
- Fortalecer la institucionalización del enfoque GDI.
- Aportar evidencia para futuros proyectos.

¿Qué resultados genera esta fase?

Una ejecución del proyecto que:



KIT DE HERRAMIENTAS GDI

¿Qué incluye?

Anexo VII. Herramientas para capacitación y sensibilización con enfoque GDI.
Anexo VIII. Herramientas prácticas para el monitoreo con enfoque GDI.

FASE 4
Evaluación y cierre
(desde el enfoque GDI)



Medir, aprender y mejorar
Valorar el impacto, reflexionar sobre lo aprendido e identificar recomendaciones.

¿Cuál es el objetivo de esta fase?
Analizar si el proyecto cumplió con los compromisos de inclusión definidos durante la formulación y fortalecer las capacidades institucionales para integrar el enfoque GDI en nuevos proyectos.

¿Cómo lo hacemos?
A través de tres componentes clave:

1. Evaluación final con enfoque GDI
Permite analizar si las acciones implementadas contribuyeron a reducir brechas, mejorar la inclusión y generar impactos sostenibles en la vida de las personas beneficiarias.

Entre los aspectos a evaluar se incluyen:



- Medición de indicadores GDI.
- Alcance e impacto de las acciones inclusivas implementadas.
- Cambios en el acceso y participación de grupos priorizados.
- Percepción de beneficiarios/as sobre inclusión.
- Identificación de factores de éxito y desafíos en la implementación del enfoque GDI.

Se sugiere recopilar información cuantitativa y cualitativa para tener una imagen más completa del impacto del enfoque GDI en el proyecto.

2. Aprendizajes y buenas prácticas

Identificar y documentar experiencias relevantes relacionadas con la implementación del enfoque GDI.

Esto puede incluir:

- Medidas inclusivas que generaron impactos positivos.
- Ajustes realizados durante la ejecución para mejorar la inclusión.
- Experiencias de participación comunitaria.
- Desafíos enfrentados y lecciones aprendidas.

Contribuye a fortalecer el aprendizaje institucional y mejorar el diseño de futuros proyectos.

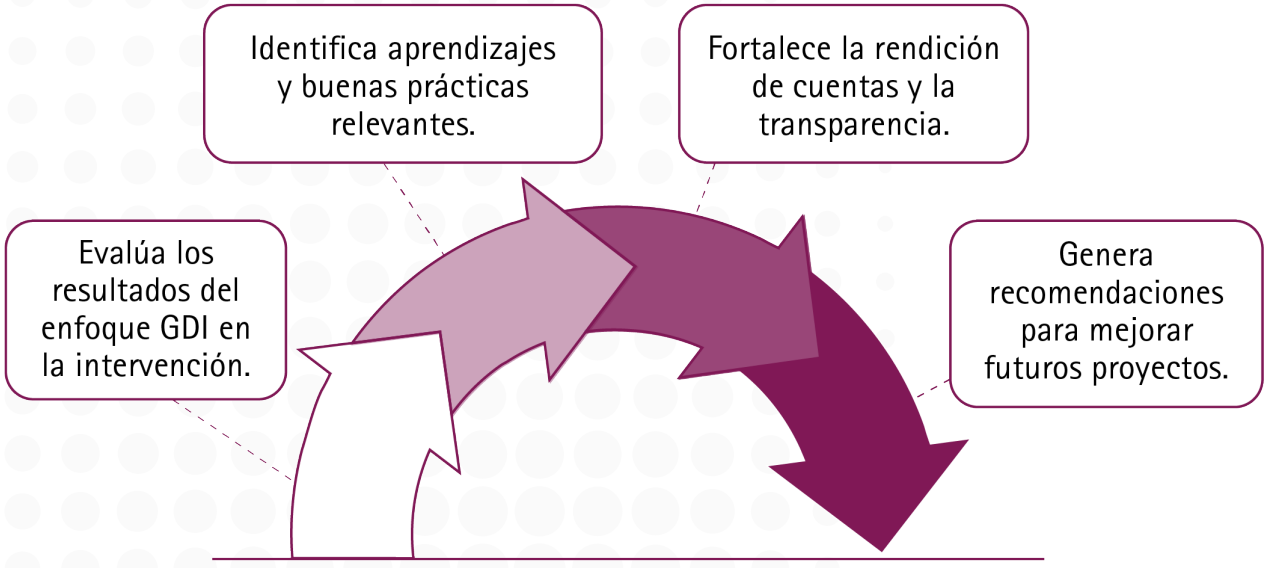
3. Cierre con enfoque GDI

Incorporar los resultados y aprendizajes vinculados al enfoque GDI en los procesos institucionales de reporte y mejora.

- Inclusión de una sección GDI en el informe final del proyecto.
- Difusión de aprendizajes y buenas prácticas.
- Integración de información relevante en sistemas institucionales.
- Generación de recomendaciones para fortalecer futuros proyectos

¿Qué resultados genera esta fase?

Un cierre de proyecto que:



KIT DE HERRAMIENTAS GDI

¿Qué incluye?

Anexo IX. Fase 4: Evaluación y cierre del proyecto con enfoque GDI.

- Guía de evaluación GDI
- Checklist de cumplimiento GDI
- Preguntas orientadoras para la evaluación GDI
- Matriz de evaluación del impacto GDI
- Formulario de sistematización de aprendizajes GDI
- Plantilla de Informe Final GDI
- Ficha de Sistematización de buenas prácticas GDI



Escanea y descarga el Toolkit de nuestro sitio web/Publicaciones

FONPLATA
Banco de Desarrollo

Llevando el desarrollo más cerca de la gente

www.fonplata.org
contacto@fonplata.org

ARGENTINA BOLIVIA BRASIL PARAGUAY URUGUAY